

COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA

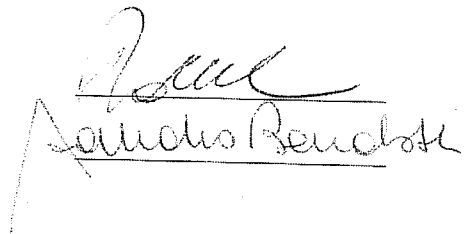
**IPOTESI ACCORDO DECENTRATO ANNO 2017: DESTINAZIONE RISORSE,  
DEFINIZIONE SESSIONE DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

L'anno duemiladiciotto oggi 18 (diciotto) del mese di dicembre nella Sede municipale alle ore 16:00 si sono riunite le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per sottoscrivere la preintesa del contratto decentrato integrativo, rispettivamente rappresentate dai Signori:

Per la Parte Pubblica:

Dott. Rocco Cassano - Segretario Generale

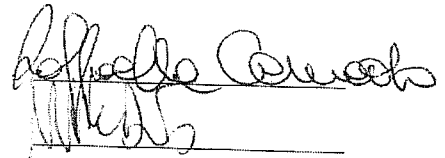
Dott. Sandro Bardotti - Resp.le Area Amministrativa



Per le OO.SS.:

Sig.ra **Raffaella Comodo** rappresentante CISL FPS

Sig.ra **Mirella Dato** rappresentante CGIL FP

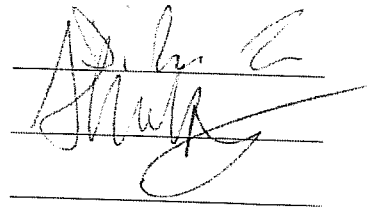


Per la RSU:

Sig. Giuseppe Di Prima

Sig. Marco Abbate

Sig. Luca Pucci



Visti:

- Art. 5, comma 4, del CCNL 1/4/1999 come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004;
- Artt. 2, comma 2,5,7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinques, 45 comma 3, del D.Lgs. 165/2001;
- D.lgs. 150/2009;
- D.Lgs. 141/2011;
- I CCNL del comparto regioni – autonomie locali

In relazione agli esiti della trattativa svolta nell'anno 2017, al termine della presente riunione le parti convengono sottoscrivendo l'allegato accordo:

- 1) di contrattare l'utilizzazione delle risorse relative all'anno 2017;
- 2) di concordare la definizione di una sessione di progressione orizzontale con decorrenza 01/01/2017;

**IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO ANNO 2017: DESTINAZIONE RISORSE,  
DEFINIZIONE SESSIONE DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

**Art. 1 – Ambito di applicazione**

1. Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Barberino Val d'Elsa;

**Art. 2 – Durata e decorrenza**

1. Il presente contratto decentrato ha validità fino alla sottoscrizione di nuovo CCDI o fino alla sottoscrizione di nuovo CCNL che detti disposizioni incompatibili; ha validità di accordo annuale per l'anno 2017 relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse.

**Art. 3 – Fondo risorse decentrate – Presa atto costituzione**

1. Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, come allegato sotto la lettera A ammonta complessivamente ad Euro 110.870 e risulta così suddiviso:
  - a) risorse stabili per Euro 92.901=;
  - b) risorse variabili per Euro 17.969=.

**Art. 4 Progressioni orizzontali**

1. Le parti con il presente accordo intendono disciplinare, l'istituto della progressione orizzontale al fine di perseguire l'obiettivo di valorizzare l'esito del percorso individuale di carriera dopo un processo di valutazione e selezione che contempli l'analisi dei seguenti fattori:

**CRITERI PRELIMINARI:**

- 1) **INDIVIDUAZIONE DEL TETTO DI RISORSE ECONOMICHE.** Ogni anno le parti concordano preliminarmente il tetto massimo delle risorse economiche disponibile per finanziare le progressioni orizzontali nell'ambito delle risorse stabili del fondo;
- 2) **DISTRIBUZIONE RISORSE.** Le parti concordano, altresì, come il tetto risorse di cui sopra viene ridistribuito per una quota limitata delle categorie di personale B, C e D.

**CRITERI DI AMMISSIONE ALLA PROGRESSIONE:**

- 1) **TRE ANNI DI ANZIANITA' NELL'ENTE:** Potranno ambire alla progressione coloro che possiedono almeno tre anni di anzianità di servizio presso il Comune di Tavarnelle Val di Pesa al 1 gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione;
- 2) **QUATTRO ANNI DI INQUADRAMENTO NELLA POSIZIONE ECONOMICA:** Potranno ambire alla progressione coloro che da almeno quattro anni alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento risultano inquadrati nella stessa posizione economica presso il Comune di Tavarnelle Val di Pesa;
- 3) **NESSUN PROCEDIMENTO DISCIPLINARE NEI DUE ANNI PRECEDENTI:** Potranno ambire alla progressione coloro non hanno subito procedimenti disciplinari da almeno due anni alla data del 1 gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione;

- 4) **VALUTAZIONE POSITIVA:** Potranno ambire alla progressione coloro che negli ultimi tre anni abbiano riportato una valutazione positiva pari ad almeno 60/100; (\*)

### COESISTENZA DEI CRITERI

I criteri di cui ai punti precedenti devono tutti coesistere in capo al candidato alla progressione.

### CRITERI DI VALUTAZIONE:

Coloro i quali possiedono i criteri di ammissione saranno collocati in tre graduatorie relative alle categorie B, C, D valevoli per l'anno di riferimento. Tali graduatorie saranno formate sommando:

**1) il punteggio totale complessivo scaturente dalla media aritmetica delle valutazioni degli ultimi tre anni attribuite a seguito della valutazione effettuata dai Responsabili dei servizi per la performance rapportate in centesimi; (\*\*)**

**2) i punteggi attribuiti in centesimi dai Responsabili dei Servizi per il personale a loro attribuito, e dal Segretario Generale o Direttore Generale (se nominato) per i Responsabili dei Servizi, sulla base dei successivi criteri indicati all'art.5 del CCNL 31.03.1999.-**

I criteri di cui sopra (art. 5 del CCNL del 31.3.1999) sono di seguito specificamente rideterminati.

#### **DA B1 A B6**

- Valutazione delle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione (100 punti)
- Valutazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale (100 punti)

#### **DA B6 A B7**

- Valutazione delle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione (100 punti)
- Valutazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale (100 punti)
- Valutazione del diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza (100 punti);
- Valutazione del grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità (100 punti);
- Valutazione della iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro (100 punti)

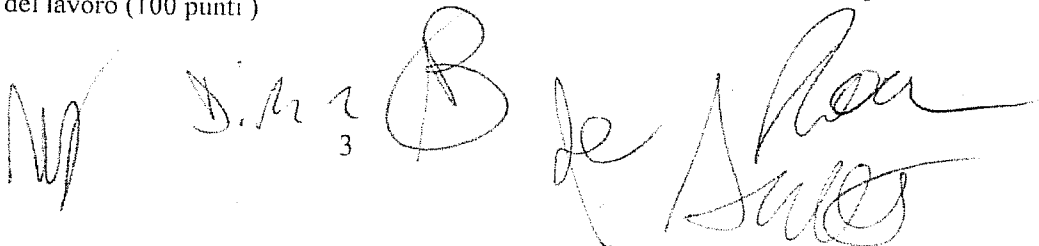
#### **DA C1 A C4**

- Valutazione delle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione (100 punti)
- Valutazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale (100 punti)

#### **DA C4 A C5**

- Valutazione delle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione (100 punti)
- Valutazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale (100 punti)
- Valutazione del diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza (100 punti);
- Valutazione del grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità (100 punti);
- Valutazione della iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro (100 punti)

#### **DA D1 A D6**

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a signature that appears to be 'M'. In the center, there are initials 'D.M.' followed by a circled 'B' and a small number '3'. To the right, there is a large, stylized signature that looks like 'de' followed by another signature that appears to be 'S. P. de'.

- Valutazione delle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione (100 punti)
- Valutazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale (100 punti)
- Valutazione del diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza (100 punti);
- Valutazione del grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità (100 punti);
- Valutazione della iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro (100 punti)

**PROGRESSIONI:** Sulla base delle graduatorie di cui sopra, i primi beneficeranno della progressione in relazione alle disponibilità individuate per le progressioni nell'anno di riferimento.

In caso di pari merito saranno utilizzati i seguenti criteri:

- a) la categoria economica di appartenenza più bassa
- b) maggiore permanenza nella categoria economica di appartenenza
- c) maggiore anzianità di servizio
- d) maggiore età

2. Le somme restanti non sufficienti a consentire la progressione del primo degli esclusi non saranno ridistribuite e i risparmi saranno utilizzati sempre nell'ambito del fondo incentivante.

3. Le parti concordano che la procedura sia gestita, sulla base dei criteri stabiliti nel presente accordo, secondo le disposizioni puntuali impartite dal Segretario Generale o dal Direttore Generale qualora nominato.

(\* \*\*) In sede di prima applicazione, tenuto conto che il nuovo sistema di valutazione della performance è entrato in vigore nel 2016, per le eventuali progressioni economiche orizzontali con decorrenza 2017 la valutazione positiva di almeno 60/100 sarà quella del solo anno 2016. Per le eventuali progressioni economiche orizzontali con decorrenza 2018 la valutazione positiva di almeno 60/100 sarà quella degli anni 2016 e 2017. Per le eventuali progressioni economiche orizzontali aventi decorrenza 2019 entrerà a regime la valutazione positiva di almeno 60/100 degli ultimi tre anni. Anche la media sarà rapportata agli anni di riferimento di cui sopra.

#### Art. 5 Sessione Progressioni orizzontali 2017

1. Le parti, al fine di valorizzare il percorso individuale di carriera del personale mediante un processo di valutazione e selezione concordano di dar corso ad una sessione di progressione orizzontale con decorrenza 01/01/2017; le risorse destinate alle PEO saranno divise nel seguente modo:

- risorse economiche rese disponibili per il finanziamento delle progressioni orizzontali: € 4.260 = di cui:
  - € 365 = per progressione economica orizzontale del personale di categoria B1 e B3;
  - € 2.765 = per progressione economica orizzontale del personale di categoria C;
  - € 1.130 = per progressione economica orizzontale del personale di categoria D.

#### Art. 6 – Fondo risorse decentrate – Destinazione

Le parti concordano sulla seguente destinazione del Fondo anno 2017:

- destinare l'importo di € 6.745 per i compensi destinati, con il presente accordo, a premiare la performance al fine di incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi che

potranno essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione posto in essere in base al Sistema di Valutazione della performance adottato dall'Ente.

Le parti, fatte salve le disposizioni di legge vigenti in materia, concordano che per i risparmi che dovessero essere ottenuti nella gestione del fondo trova applicazione la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1/04/1999.

**Art. 7 – Approvazione nuovo regolamento.**

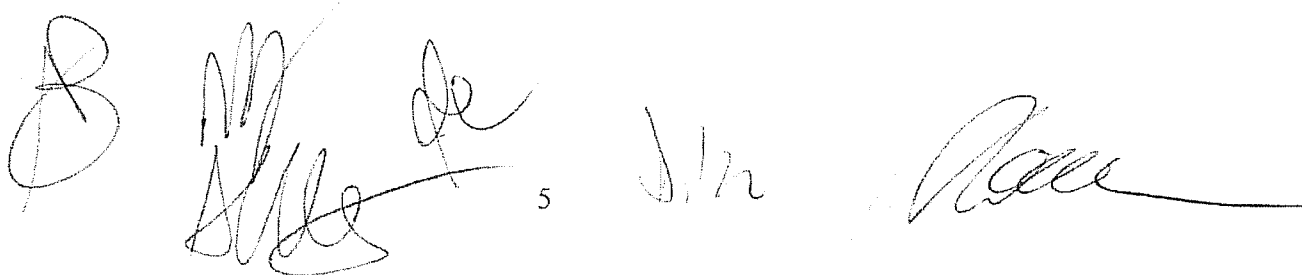
Le parti concordano l'approvazione del nuovo regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18.4.2016 n. 50 allegato B al presente accordo.

**Art. 8 – Indennità maneggio valori e criteri per particolari responsabilità. Rinvio.**

Le parti danno atto che è stata esaminata la bozza dei criteri per l'attribuzione delle particolari responsabilità e dell'indennità maneggio valori; tuttavia, in ragione del fatto che è in approvazione il nuovo contratto collettivo nazionale nel quale verranno ridefiniti detti istituti, si rinvia alle nuove disposizioni.

Le parti precisano altresì che, nel caso in cui la sottoscrizione del nuovo CCNL di comparto non avvenga entro il 31.5.2018, i criteri relativi alle summenzionate indennità verranno definiti a livello decentrato.

Allegato A



5



# COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA

## COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA (Provincia di Firenze)

**Ipotesi di accordo decentrato integrativo ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.**

### Relazione Tecnico Finanziaria

#### PARTE I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione all'interno della bozza di contratto decentrato del 2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 98.719,00
Risorse variabili	€ 19.091,00
<b>Totale</b>	<b>€ 117.810,00</b>
Riduz. Art.9 c. 2/bis D.L. 78/2010	€ 5.818,00
Decurtazione art. 1 comma 236 L. 208/15	€ 629,00
Decurtazione art. 23 comma 2 DLGS 75/2017	€ 493,00
<b>Totale finale</b>	<b>€ 110.330,00</b>

#### Sezione 1 – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### a) Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 66.637,00.

##### b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/04 art. 32, c.1 e 2	€ 9.854,00
CCNL 9/5/06 art. 4, c.1	€ 4.381,00
CCNL 11/4/08 art. 8, c.2	€ 6.076,00
Totale	€ 20.311,00

##### c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 5.802,00
CCNL 22/1/5004 dich.cong n. 14	€ 5.592,00
CCNL 09/05/06 dich. cong. n. 4	





# COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA

CCNL 1/4/99 art. 14 , c. 14 riduz. straord.	€ 377,00
Totale	€ 11.771,00

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione		Importo
Incremento art. 15 c. 2 CCNL 1.4.99 (max 1,2% monte salari 1997)		€ 9.661,00
Economie lavoro straordinario 2016		€ 7.440,00
Economie fondo anno precedente (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		€ 597,00
Art. 15 c.1 lettera k): specif.dispos. di legge	Recupero ICI	€ 1.393,00
Totale		€ 19.091,00

## Sezione III - Eventuali decurtazioni fondo

A fronte delle risorse sviluppate alle Sezioni I e II è stata effettuata la seguente decurtazione:

Descrizione	Importo
<b>FONDO 2017 IMPORTI TOTALE</b>	€ 117.810,00
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della L.147/2013	€ 5.818,00
Decurtazione art. 1 comma 236 L. 208/15	€ 629,00
Decurtazione art. 23 comma 2 DLGS 75/2017	€ 493,00

## Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## PARTE II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione decentrata

### Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 75.304,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 17.250,00
Progressioni economiche oriz	€ 58.054,00
TOTALE	€ 75.304,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.





# COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA

## **Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dalla contrattazione integrativa somme per complessivi € 35.566,00.

Così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, altre	€ 12.788,00
Spec responsabilità art. 17 c. 2 L. f	€ 10.380,00
Performance	€ 6.745,00
Progressioni selezione 1.1.2017	€ 4.260,00
TOTALE	€ 31.489,00

Vengono inoltre regolate dal contratto somme per complessivi € 900,00 così suddivisi:

Descrizione	Importo
Art. 15 c.1 lettera k): specif.dispos. di legge recupero ICI	€ 1.393,00
Totali	€ 1.393,00

## **Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

## **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa decentrata sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	€ 75.304,00
Somme non regolate da contratto	€ 35.026,00
Totale	€ 110.330,00

## **Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate nel fondo**

Voce non presente

## **Sezione VI – Attestazione motivata, da punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità)**

Le risorse stabili ammontano a € 98.719,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 75.304,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**







## COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA

Le risorse della presente preintesa specificatamente destinate ad incentivare il personale, ovvero quelle destinate al finanziamento della performance organizzativa ed individuale potranno essere erogate soltanto a consuntivo a conclusione del processo di valutazione in base al sistema adottato dall'Ente.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni in carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione decentrata (progressioni orizzontali).

Con la presente preintesa si prevede una sessione di progressione orizzontale per l'anno 2017 con decorrenza 01/01/2017 mediante applicazione di criteri che implicano una selezione tra i candidati in possesso dei requisiti di ammissione alla selezione per progressione orizzontale (l'esplicitazione dei suddetti criteri è riportata nella preintesa).

### PARTE III - schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

	Anno 2016	Anno 2017
<b>Risorse stabili</b>	€ 98.719,00	€ 98.719,00
Deduz. art 9 comma 2/bis D.L. 78/2010.	-€ 5.818,00	-€ 5.818,00
<b>Totale risorse stabili al netto deduzione</b>	<b>€ 92.901,00</b>	<b>€ 92.901,00</b>
<b>Risorse variabili</b>		
Somme art. 15 c. 2 ceni 1.4.99	€ 9.661,00	€ 9.661,00
Art. 15 c. 1 lettera k spes. disp. di legge ICI e varie	€ 900,00	€ 1.393,00
Deduz. art. 9 comma 2/bis D.L. 78/2010	- € 629,00	- € 629,00
Decurtazione art. 23 comma 2 DLGS 75/2017		- € 493,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 9.932,00</b>	<b>€ 9.932,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DA CONFRONTARE (A)</b>	<b>€ 102.833,00</b>	<b>€ 102.833,00</b>
<b>Somme escluse da confronto</b>		
Progett. L.109/94	€ 4.335,00	€ 0,00
Economie fondo anno precedente	€ 0,00	€ 597,00
Economie da lavoro straordinario	€ 4.861,00	€ 7.440,00
<b>TOTALE RISORSE D ESCLUSE DAL CONFRONTO (B)</b>	<b>€ 9.196,00</b>	<b>€ 8.037,00</b>
<b>TOTALE GENERALE FONDO (A+B)</b>	<b>€ 112.029,00</b>	<b>€ 110.870,00</b>

### PARTE IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.





## COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2017 trovano sufficiente copertura nei capitoli del bilancio 2017.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica che al fondo 2017 sono state applicate le decurtazioni .**

Al fondo 2017 costituito secondo le vigenti norme è stata applicata la decurtazione permanente in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2/bis, del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito in legge 31.05.2010 n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge 147/2013. Sono state applicate altresì le decurtazioni ex art. 23 del d.lgs. 75/2017 e quelle di cui all'art. 1, comma 236 della legge 208/2015.

Barberino Val d'Elsa, 19.12.2017

IL RESPONSABILE  
Dott. Sandro Bardotti





# COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

**OGGETTO: PARERE** su Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017

Il sottoscritto Dott. Roberto Burchietti, nominato revisore unico presso il Comune di Barberino Val d'Elsa (FI) con deliberazione C.C. n° 1 del 19.2.2015;

- Visto l'art. 239 del D. Lgs. 267/2000;

- Vista l'ipotesi di accordo, sottoscritta il 18 Dicembre 2017, fra la Delegazione trattante di Parte pubblica del Comune di Barberino Val d'Elsa e le Organizzazioni sindacali aziendali in merito alla quantificazione del Fondo risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività;

- Vista la relazione tecnico finanziaria allegata;

Ricordato che ai sensi del primo comma dell'art. 40/bis del D. Lgs. n. 165/2001 l'organo di revisione deve effettuare "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori";

Tenuto presente che ai sensi dell'art. 9, comma 2/bis, del D.L. 31/05/2010, n. 78, come convertito nella legge n. 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della L. n. 147/2013 l'importo di decurtazione applicato al fondo 2014 è da applicare in modo permanente a partire dall'anno 2015 ai fondi per la contrattazione decentrata;

Richiamate altresì le disposizioni ex art. 23 del D.lgs. 75/2017 e quelle di cui all'art. 1 comma 236 della legge 208/2015;

Rilevato che con l'ipotesi di accordo di cui sopra vengono quantificate in € 110.870,00 le risorse da destinare ai compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi;

Rilevato altresì che tale importo corrisponde a quanto stanziato per lo stesso scopo nell'ambito del Bilancio dell'ente;

Preso atto che le somme indicate nell'utilizzo del fondo salario accessorio sono conformi agli accordi contrattuali vigenti;

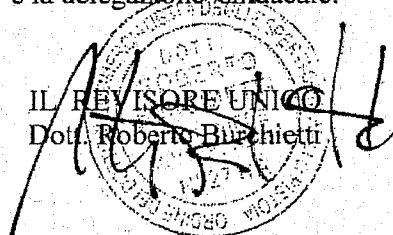
Rilevato che risulta rispettata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

## ESPRIME

parere favorevole in merito alla costituzione del Fondo da destinare alle risorse decentrate (stabili e variabili), nonché in merito alla compatibilità dei costi, derivanti dall'ipotesi di accordo per l'annualità 2017 siglata tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale.

Barberino Val d'Elsa, 19 Dicembre 2017

IL REVISORE UNICO  
Dott. Roberto Burchietti



**SINCERT**



CC\CLIENTI\COMUNE BARBERINO V.E.2017\PARERE - Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017.doc

Pagina 1 di 1

Comune di Barberino Val d'Elsa - Ente certificato ISO 14001  
Via Cassia 49 - 50021 Barberino Val d'Elsa (FI)  
P. Iva 01337910481 Tel. 05580521 - Fax. 0558075668