

COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA

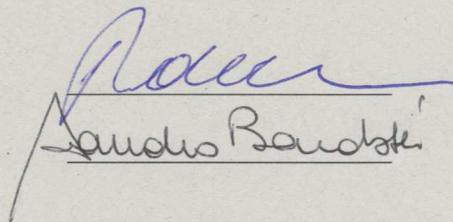
**IPOTESI ACCORDO DECENTRATO ANNO 2016: DESTINAZIONE RISORSE,
DEFINIZIONE SESSIONE DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

L'anno duemilasedici oggi 15 (quindici) del mese di dicembre nella Sede municipale alle ore 10:00 si sono riunite le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per sottoscrivere la preintesa del contratto decentrato integrativo, rispettivamente rappresentate dai Signori:

Per la Parte Pubblica:

Dott. Rocco Cassano - Segretario Generale

Dott. Sandro Bardotti - Resp.le Area Amministrativa

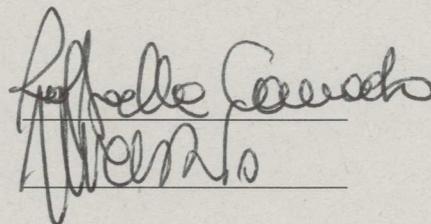


Sandro Bardotti

Per le OO.SS.:

Sig.ra **Raffaella Comodo** rappresentante CISL FPS

Sig.ra **Mirella Dato** rappresentante CGIL FP



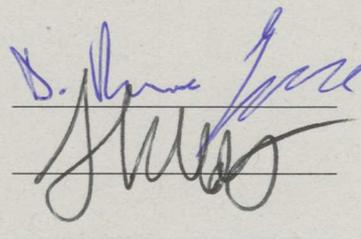
Raffaella Comodo

Per la RSU:

Sig. Giuseppe Di Prima

Sig. Marco Abbate

Sig. Luca Pucci



Giuseppe Di Prima

Visti:

- Art. 5, comma 4, del CCNL 1/4/1999 come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004;
- Artt. 2, comma 2,5,7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinques, 45 comma 3, del D.Lgs. 165/2001;
- D.lgs. 150/2009;
- D.Lgs. 141/2011;
- I CCNL del comparto regioni – autonomie locali

In relazione agli esiti della trattativa svolta nell'anno 2016, al termine della presente riunione le parti convengono sottoscrivendo l'allegato accordo:

- 1) di contrattare l'utilizzazione delle risorse relative all'anno 2016;
- 2) di concordare la definizione di una sessione di progressione orizzontale con decorrenza 01/01/2016;

**IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO ANNO 2016: DESTINAZIONE RISORSE,
DEFINIZIONE SESSIONE DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Art. 1 – Ambito di applicazione

1. Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Barberino Val d'Elsa;

Art. 2 – Durata e decorrenza

1. Il presente contratto decentrato ha validità fino alla sottoscrizione di nuovo CCDI o fino alla sottoscrizione di nuovo CCNL che detti disposizioni incompatibili; ha validità di accordo annuale per l'anno 2016 relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse.

Art. 3 – Fondo risorse decentrate – Presa atto costituzione

1. Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, come allegato sotto la lettera A ammonta complessivamente ad Euro 107.694 e risulta così suddiviso:
 - a) risorse stabili per Euro 92.901=;
 - b) risorse variabili per Euro 14.793=.

Art. 4 – Sessione di progressione orizzontale.

1. Le parti, al fine di valorizzare il percorso individuale di carriera del personale mediante un processo di valutazione e selezione concordano di dar corso ad una sessione di progressione orizzontale con decorrenza 01/01/2016.
2. Le parti precisano che, nelle more della specificazione di un nuovo sistema di valutazione della performance, per l'attivazione delle PEO con decorrenza 01.01.2016 si utilizzeranno i criteri approvati con l'accordo integrativo stralcio del 21.12.2000 per il comune di Barberino Val d'Elsa, con le seguenti precisazioni:
 - Non partecipa alle selezioni il personale che non ha maturato almeno due anni di servizio nell'ente. Per "esperienza acquisita" si intende l'anzianità nell'ambito della "vita lavorativa" valutata con riguardo al contenuto funzionale assolto nelle diverse posizioni operative, mediante comparazione professionale condotta in riferimento alle declaratorie della stessa categoria o di categoria inferiore; essa non può essere equiparata alla mera anzianità di servizio ma deve essere intesa come l'insieme delle cognizioni e delle abilità acquisite dal lavoratore in un determinato numero di anni lavorativi che, naturalmente, deve essere sempre verificata attraverso il ricorso ad adeguati sistemi di valutazione (ARAN – RAL 1155).
[l'esperienza acquisita non è quindi sinonimo di anzianità bensì di conoscenza, pertanto è necessario evitare ancoraggi tra competenza e tempo per non creare automatismi. Effettuare analisi del curriculum professionale del lavoratore che tenga conto dell'esperienza acquisita all'interno dell'ente ed all'esterno per quanto attiene la mansione.]

Seguendo le indicazioni di cui sopra le risorse destinate alle PEO saranno divise nel seguente modo:

- risorse economiche rese disponibili per il finanziamento delle progressioni orizzontali: € 3.986,76 = di cui:
 - € 466,20 = per progressione economica orizzontale del personale di categoria B1;
 - € 288,91 = per progressione economica orizzontale del personale di categoria B3;
 - € 2.108,04 = per progressione economica orizzontale del personale di categoria C1;
 - € 1.123,61 = per progressione economica orizzontale del personale di categoria D1.

A parità di punteggio viene data precedenza al dipendente con la posizione economica di partenza più bassa e, nel caso di ulteriore parità, al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica e, nel caso del permanere della parità, al dipendente con maggiore anzianità di servizio.

Eventuali resti della categoria D verranno utilizzati per integrare il budget delle progressioni della categoria C così come eventuali resti della categoria C verranno utilizzati per integrare il budget delle progressioni della categoria B. I resti della categoria B verranno utilizzati per integrare il budget delle progressioni della stessa categoria B.

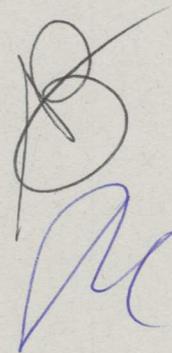
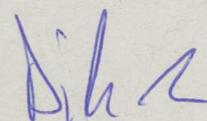
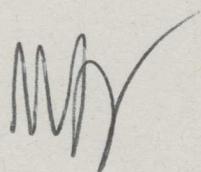
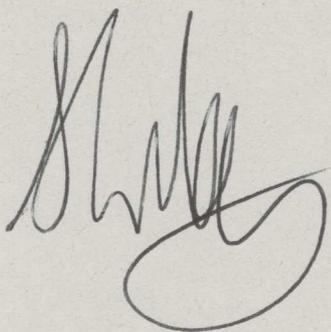
3. Le somme restanti non sufficienti a consentire la progressione al primo degli esclusi della graduatoria di ogni categoria non saranno ridistribuite ed i risparmi saranno utilizzati nell'ambito del fondo incentivante.

Art. 5 – Fondo risorse decentrate – Destinazione

Le parti concordano sulla seguente destinazione del Fondo anno 2016:

Le parti concordano che i compensi destinati con il presente accordo a premiare la performance al fine di incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi potranno essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione, posto in essere in base al Sistema di Valutazione della performance adottato dall'Ente.

Le parti, fatte salve le disposizioni di legge vigenti in materia, concordano che per i risparmi che dovessero essere ottenuti nella gestione del fondo trova applicazione la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1/04/1999.



**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
dal 2016 in poi**

DESCRIZIONE	2015	2016
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	66.637	66.637
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	9.854	9.854
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	4.381	4.381
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.076	6.076
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D. LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	5.592	5.592
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	377	377
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	5.802	5.802
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	5.818	5.818
TOTALE RISORSE STABILI	92.901,00	92.901,00
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	1.000	900
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	9.661	9.661
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	629	629
Totale Risorse variabili soggette al limite	10.032	9.932
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	4.225	4.861
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	3.849	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	8.074	4.861
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.106	14.793
TOTALE	111.007	107.694

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	102.933	102.833
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	43.966	43.966
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	146.899	146.799

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	32	33
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	33	33
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	32,50	33,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		
		146.899

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

-
-
-

Per controllo accessorio

COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA
Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2016

DESCRIZIONE	2016
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	54.068,00
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA A CARICO DEL FONDO	17.250,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI NEI PRECEDENTI	
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	71.318,00
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	3.986,76
INDENNITA' TURNO, RISCHIO, REPERIBILITA', ALTRE	12.363,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	10.380,00
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA	
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE	8.746,24
ISTAT	
CI	900,00
PROGETTAZIONI INTERNE	
PROGETTO CONDONO	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI NEI PRECEDENTI	
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	36.376,00
TOTALE	107.694,00