



COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA
Provincia di Firenze

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
n.95 del 21/12/2017

OGGETTO: Personale – Programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2018 – 2020 e piano assunzioni 2018. Approvazione dotazione organica.

L'anno DUEMILADICIASSETTE e questo giorno VENTUNO del mese di DICEMBRE alle ore 15:00, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle forme di legge.

Presiede il Sindaco. Sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti signori:

		PRESENTI	ASSENTI
GIACOMO TRENTANOVI	Sindaco	X	
GIANNINO SIMONE FRANCESCO PASTORI	Assessore	X	
SILVANO BANDINELLI	Assessore	X	
CRISTINA PRATESI	Assessore	X	
		4	

Verbalizza il Segretario Generale Dott. Rocco Cassano.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che:

- l'art.39 della L 27/12/1997 n.449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482;
- a norma dell'art.91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n.68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102 L 30.12.2004 n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art.19, comma 8, della L. 28/12/2011 n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997 n. 449 e smi;
- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio



COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA
Provincia di Firenze

annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art.6 del D.Lgs.165/2001 che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerato pertanto che risulta necessario, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Valutate le proposte dei Responsabili dei Servizi/Aree riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Rilevato che è stata effettuata la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n.90 del 21/11/2017, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero;

Ritenuto, pertanto, nel rispetto di quanto sopra specificato, di approvare la dotazione organica dell'Ente, da ultimo approvata con propria deliberazione G.C. n.91 del 11.10.2011, intesa come numero totale dei dipendenti in servizio, aggiornandola con le cessazioni del personale intervenute nel frattempo nella consistenza di seguito specificata;

CAT.	POSTI	COPERTI	VACANTI
D3	1	0	1
D1	10*	9	1*
C	18	15	3
B3	8	7	1
B1	2**	2**	0
TOTALE	39	33	6



COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA
Provincia di Firenze

- * di cui 1 part-time al 66,67%
- ** di cui 1 part-time al 56%

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzioni negli enti soggetti al patto di stabilità ed in particolare:

- Legge 232/2016 (legge di bilancio 2017);
- l'art. 1, comma 228, della L. n. 208 del 28.12.2015 (Legge di Stabilità 2016);

Considerato che:

1. per procedere alle assunzioni per i comuni al di sopra dei mille abitanti l'aggregato delle spese di personale non può essere nel 2018 superiore alla media delle spese di personale degli anni 2011 – 2013 in virtù dell'art. 1 comma 557 e ss. della legge 296/2006.
2. è stata abrogata la disposizione che prevedeva anche il contenimento del rapporto tra spese di personale e spese correnti.
3. per il 2018 il turn over è fissato nel 75% della spesa dei cessati nell'anno precedente purchè venga rispettato il rapporto dipendenti/popolazione definito dal DM 24 luglio 2014.

Considerato che il Comune di Barberino Val d'Elsa non ha avuto cessazioni negli anni precedenti e, pertanto, non può procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato;

Rilevato inoltre che l'assunzione di personale a tempo determinato necessarie per far fronte a copertura temporanea di posti vacanti per cessazioni, malattie ed altre assenze viene fatta secondo il rispetto del limite imposto dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 4, comma 102 della L.n. 183/2011, come mitigato dalle disposizioni di cui all'art. 11, comma 4 bis del D.L.n. 90/2014;

Evidenziato che nell'*allegato 1* viene indicato il fabbisogno del triennio 2018/2020;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità, il cui limite, definito dal comma 557- *quater*, come media del triennio 2011-2013, risulta pari a € 1.366.373,28;

Precisato che, fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'Ente, le sole spese per il personale ricollocato secondo il comma 424 legge 190/2014 non si calcolano al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 della legge 296/2006;

Preso atto che il Comune di Barberino Val d'Elsa ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio nell'anno 2017;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n 174 Del 29.12.2010 e s.m.i;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 20/11/2017 (*allegato 2*);

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali;



COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA
Provincia di Firenze

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile dell'Area Amministrativa e dal Responsabile del Servizio Economico e Finanziario;
Con votazione unanime favorevole resa nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- 1) di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di prendere atto che, a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2011, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs.165/2001, non emergono situazioni di personale in esubero;
- 3) di approvare, a seguito di quanto indicato al precedente punto 2), la dotazione organica del Comune di Barberino Val d'Elsa nella consistenza di seguito specificata:

CAT.	POSTI	COPERTI	VACANTI
D3	1	0	1
D1	10*	9	1*
C	18	15	3
B3	8	7	1
B1	2**	2**	0
TOTALE	39	33	6

* di cui 1 part-time al 66,67%

** di cui 1 part-time al 56%

- 4) di dare atto che l'attuale dotazione organica è congruente con le assunzioni programmate con il presente atto e meglio specificate nell'allegato 1;
- 5) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti imposti dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale, tenuto conto che non si calcolano a tal fine le sole spese per il personale provinciale ricollocato;
- 6) di prendere atto del parere favorevole del Revisore dei Conti rilasciato in data 20/11/2017 ed



COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA
Provincia di Firenze

allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale (allegato 2);

- 7) di riservarsi fin da adesso la facoltà di integrare o modificare il presente atto in seguito a successive e diverse esigenze dell'Ente, coerentemente ad eventuali modifiche legislative o regolamentari che dovessero intervenire nel frattempo;
- 8) di avere fornito la prescritta informazione della presente programmazione alle Organizzazioni sindacali;
- 9) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.267/2000.



COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA
Provincia di Firenze

ALLEGATO 1

COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

ANNO 2018

Assunzioni a tempo indeterminato

Copertura di posti resisi vacanti per dimissioni ed altre cause secondo i limiti stabiliti dalle norme che saranno vigenti al momento.

Assunzioni a tempo determinato:

Personale straordinario a copertura temporanea di posti vacanti per cessazioni, malattie ed altre assenze fino a concorrenza del limite di spesa del 2009 già stabilito di € 66.182,51.

ANNO 2019

Assunzioni a tempo indeterminato

Copertura di posti resisi vacanti per dimissioni ed altre cause secondo i limiti stabiliti dalle norme che saranno vigenti al momento.

Assunzioni a tempo determinato

Personale straordinario a copertura temporanea di posti vacanti per cessazioni, malattie ed altre assenze fino a concorrenza del limite di spesa del 2009 già stabilito di € 66.182,51.

ANNO 2020

Assunzioni a tempo indeterminato

Copertura di posti resisi vacanti per dimissioni ed altre cause secondo i limiti stabiliti dalle norme che saranno vigenti al momento.

Assunzioni a tempo determinato

Personale straordinario a copertura temporanea di posti vacanti per cessazioni, malattie ed altre assenze fino a concorrenza del limite di spesa del 2009 già stabilito di € 66.182,51.



COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA
Provincia di Firenze

IL SINDACO
F.TO Giacomo Trentanovi

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dott. Rocco Cassano

.....

Ai sensi dell'art.32 della L.69/2009 la presente deliberazione viene pubblicata sul sito internet e all'albo on line del Comune di Barberino Val d'Elsa in data odierna per 60 giorni consecutivi.

Lì, 4/1/2018

IL VICE SEGRETARIO
F.TO Dott. Sandro Bardotti

.....

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione, è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.lsg.267/2000.

X La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs.267/2000.

Lì, 4/1/2018

IL VICE SEGRETARIO
F.TO Dott. Sandro Bardotti

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

.....

Certifico io sottoscritto Vice Segretario che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on line del Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ ai sensi dell'art.32 della L.69/2009, e contro di essa non sono state presentate opposizioni.

Lì, _____

IL VICE SEGRETARIO
Dott. Sandro Bardotti

La presente copia di deliberazione è conforme all'originale esistente agli atti di questo ufficio.

Barberino V.E.,

L'istruttore amm.vo contabile